

Управление образования Ирбитского муниципального образования  
Муниципальное образовательное учреждение  
дополнительного образования Детско-юношеская спортивная школа  
(МОУ ДО ДЮСШ)

**ПРИНЯТО:**  
Совет учреждения  
Протокол №3 от 30.01.2014 г

**УТВЕРЖДЕНО:**  
Директор МОУ ДО ДЮСШ  
Ю.А. Дёмина  
Приказ №52-ОД от 01.03.2021 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании трудового коллектива**  
*(в редакции приказа № 52-ОД от 01.03.2021г.)*

2021 год

## **1. Общие положения**

1.1. Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) является постоянно действующим органом коллегиального управления.

1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности ДЮСШ, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава МОУ ДО ДЮСШ

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива учреждения.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне учреждения, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач учреждения.

1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом и локальными актами МОУ ДО ДЮСШ.

## **2. Компетенция**

2.1. Общее собрание трудового коллектива учреждения принимает решения по вопросам, отнесенным действующим законодательством к компетенции общего собрания трудового коллектива.

2.2. К исключительной компетенции Общего собрания относятся:

1) разработка и принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, иных локальных актов, регулирующих вопросы, относящиеся к компетенции Общего собрания;

2) обсуждение вопросов о работе Учреждения, внесение предложений по ее совершенствованию;

3) обсуждение планов социально-экономического развития Учреждения;

4) определение кандидатур работников Учреждения к награждению;

5) участие в определении критериев и показателей эффективности деятельности работников;

6) избрание представителей работников в органы и комиссии Учреждения;

7) обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении, определение рекомендаций по ее укреплению;

8) содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;

9) поддержка общественных инициатив по развитию деятельности Учреждения;

10) рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятых Общим собранием к своему рассмотрению либо внесенных на его рассмотрение директором Учреждения;

11) иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации, положением об общем собрании работников Учреждения.

2.3. Права и обязанности работников образовательного учреждения закреплены в Уставе учреждения.

### **3. Состав и порядок работы**

3.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все сотрудники, для которых ДЮСШ является основным местом работы.

3.2. Общее собрание собирается директором учреждения не реже двух раз в течение учебного года.

3.3. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора ДЮСШ или по заявлению 1/3 членов Общего собрания трудового коллектива поданному в письменном виде или устно.

3.3. Общее собрание считается правомочными, если на нем присутствует не менее половины состава работников учреждения.

3.4. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.

3.5. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на Общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания. Решения Общего собрания оформляются протоколом.

3.5. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором учреждения являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

3.6. В случае отсутствия по уважительной причине на заседании Общего собрания члена Общего собрания его мнение может быть представлено в письменной форме и учтено Общим собранием в ходе проведения заседания при определении наличия кворума и результатов голосования, а также при принятии решений Общим собранием проведения заочного голосования.

3.7. Общее собрание вправе самостоятельно выступать от имени Учреждения, действовать в интересах Учреждения в части осуществления взаимоотношений с органами власти, организациями и общественными объединениями для решения вопросов, возникающих в ходе осуществления полномочий Общего собрания, определенных настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений), в том числе, влекущих материальные обязательства Учреждения.

Члены Общего собрания вправе выступать от имени Учреждения на основании доверенности, выданной директором Учреждения в объеме прав, предусмотренных доверенностью.

3.8. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

#### **.4.Документация и отчётность**

4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах учреждения и передается по акту в архив.